

## Doporučeně

Všichni občané ČR

NAŠE ZN.: 6-7-3-2021-VB  
VYŘIZUJE: JUDr. Sedláček  
TEL.: 602 333 696

E-MAIL: hromadnymail@volnyblok.cz

DATUM: 1. března 2021

## Pozvánka k výběrovému řízení

Vážená paní Vzorová,

v příloze Vám zasíláme pozvánku a harmonogram k výběrovému řízení na pozici asistenta/asistentky poslance Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky.

Těšíme se na Vás a přejeme mnoho úspěchů.

S pozdravem

JUDr. Sedláček

### Přílohy

- Pozvánka
- Harmonogram a poučení

## Pozvánka

---

Srdečně Vás zveme na výběrové řízení na místo asistentky/asistenta poslance Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky, které se koná

**6. března 2021 od 14:00 hodin**

Velké náměstí, Písek

a

**7. března 2021 od 13:00 hodin**

Václavské náměstí, Praha

JUDr. Sedláček

## Harmonogram a poučení

---

Účastníci se dostaví podle harmonogramu alespoň 15 minut před zahájením osobního rozhovoru.

Na základě Vaší žádosti o přijetí do na pozici asistentky/asistenta PS PČR a splnění základních předpokladů stanovených zákony ČR a dalšími požadavky stanovenými vnitřními předpisy Kanceláře Poslanecké sněmovny Parlamentu České republiky Vás zveme k pohovoru před výběrovou komisí. Dostavte se prosím výše .

Zároveň Vás informujeme, že jste před pohovorem povinen/povinna doložit:

- občanský průkaz za účelem prokázání Vaší totožnosti,
- dokumenty o dosaženém vzdělání a kvalifikaci
- životopis

Pohovor bude zaměřen na obory služby (doplňte obory služby systemizované na obsazovaném služebním místě) a na plnění odborného požadavku (doplňte odborný požadavek, jenž bude ověřován). Součástí pohovoru bude rovněž ověření znalosti cizího jazyka, které bude provedeno (pokud bude ověření znalosti cizího jazyka, doplňte, jak bude ověření znalosti cizího jazyka probíhat, např. písemný test, poslech textu v cizím jazyce apod.).

Pohovor bude doplněn písemnou zkouškou zaměřenou na ..... (uvede se, pokud bude pohovor doplněn písemnou zkouškou konanou bezprostředně před nebo po pohovoru, tj. pokud nebyla písemná zkouška konána v jiný den než samotný pohovor).

Pokud před pohovorem nedoložíte všechny výše uvedené dokumenty, nebude s Vámi pohovor proveden a Vaše žádost bude z výběrového řízení vyřazena.

Pokud se bez náležité omluvy nebo opakovaně k pohovoru nedostavíte, v průběhu výběrového řízení ani na výzvu nebudete poskytovat součinnost potřebnou k zajištění Vaší účasti ve výběrovém řízení anebo bude z Vašeho jednání jinak zřejmé, že již nemáte zájem o účast ve výběrovém řízení, bude se mít za to, že jste z výběrového řízení odstoupil/a.

**V návaznosti na usnesení vlády č. 196 ze dne 26. února 2021**, kterým vláda v souladu s čl. 5 a 6 ústavního zákona č. 110/1998 Sb., o bezpečnosti České republiky, vyhlásila pro území České republiky z důvodu ohrožení zdraví v souvislosti s prokázáním výskytu koronaviru /označovaný jako SARS CoV-2/ na území České republiky nouzový stav a ve smyslu § 5 písm. a) až e) a § 6 zákona č. 240/2000 Sb., o krizovém řízení a o změně některých zákonů (krizový zákon), ve znění pozdějších předpisů, pro řešení vzniklé krizové

situace, rozhodla o přijetí krizových opatření, tímto ve smyslu ustanovení § 5 písm. c) a § 6 odst. 1 písm. b) krizového zákona vláda za účelem předcházení šíření onemocnění COVID-19 v rámci zvýšené mobility osob mezi okresy a za účelem posílení odpovědnosti a prevence osob při řešení krizové situace související s výskytem onemocnění COVID-19 s účinností ode dne 1. března 2021 od 00:00 hod. do dne 21. března 2021 do 23:59 hod. omezuje volný pohyb osob na území České republiky tak, že I. Zakazuje 1. všem osobám opustit území okresu nebo hlavního města Prahy, na jehož území mají trvalý pobyt nebo bydliště; za bydliště se pro účely tohoto opatření považuje též vlastní rekreační objekt, pokud zde osoba pobývá ke dni nabytí účinnosti tohoto opatření a nepřetržitě poté, za podmínky současného pobytu pouze členů jedné domácnosti v takovém rekreačním objektu, 2. vstup, pohyb a pobyt na území okresu nebo hlavního města Prahy všem osobám, které nemají na území tohoto okresu nebo hlavního města Prahy místo svého trvalého pobytu nebo bydliště, II. stanovuje ze zákazů podle bodu I tyto výjimky: 1. cesta do zaměstnání a k výkonu podnikatelské nebo jiné obdobné činnosti a k výkonu povinnosti veřejného funkcionáře nebo ústavního činitele /.../ 4. cesta za účelem vyřízení neodkladných úředních záležitostí, včetně zajištění nezbytného doprovodu příbuzných a osob blízkých, 5. výkon povolání nebo činností sloužících k zajištění /.../ dobrovolnické činnosti, c) individuální duchovní péče a služby, /.../ e) služeb pro obyvatele /.../ 7. cesta za účelem účasti na vzdělávání včetně praxí a na zkouškách, 8. účast na hromadné akci dovolené podle bodu IX, /.../ 10. cesta zpět do místa svého trvalého pobytu nebo bydliště; /.../ IV. nařizuje všem osobám, které dosáhly alespoň 15 let věku, využívajícím výjimek podle: 1. bodu II/1 povinnost prokázat důvodnost využití této výjimky písemným potvrzením zaměstnavatele nebo orgánu, u kterého dochází k výkonu povinnosti veřejného funkcionáře nebo ústavního činitele, popřípadě pracovní smlouvou nebo zaměstnaneckým nebo obdobným průkazem, obsahují-li potřebné údaje, nebo písemným dokladem s uvedením konkrétního důvodu k výkonu podnikatelské nebo jiné obdobné činnosti včetně uvedení místa výkonu činnosti a kontaktních údajů objednatele nebo osoby, u které se činnost vykonává, 2. bodu II/2 až 11 povinnost prokázat důvodnost využití těchto výjimek písemným dokladem nebo čestným prohlášením s uvedením konkrétního důvodu podle bodu II/2 až 9 a 11.

## **Zákon č. 262/2006 Sb., Zákon zákoník práce, v aktuálním znění**

### POSTUP PŘED VZNIKEM PRACOVNÍHO POMĚRU

#### § 30

(1) Výběr fyzických osob ucházejících se o zaměstnání z hlediska kvalifikace, nezbytných požadavků nebo zvláštních schopností je v působnosti zaměstnavatele, nevyplývá-li ze zvláštního právního předpisu<sup>12)</sup> jiný postup; předpoklady kladené zvláštními právními předpisy na fyzickou osobu jako zaměstnance tím nejsou dotčeny.

(2) Zaměstnavatel smí vyžadovat v souvislosti s jednáním před vznikem pracovního poměru od fyzické osoby, která se u něj uchází o práci, nebo od jiných osob jen údaje, které bezprostředně souvisejí s uzavřením pracovní smlouvy.

§ 31